

Правительство Санкт-Петербурга
Комитет по образованию
Санкт-Петербургское государственное бюджетное
профессиональное образовательное учреждение
«Академия креативных индустрий «ЛОКОН»

ПРИНЯТО

Педагогическим советом
СПб ГБПОУ «Академия «ЛОКОН»
Протокол от 31.01.2024 № 11

УТВЕРЖДЕНО

Приказом директора
СПб ГБПОУ «Академия «ЛОКОН»
от 01.02.2024 № 30

Директор СПб ГБПОУ
«Академия «ЛОКОН»



О.В. Рыбина

20 24 г.

ЛОКАЛЬНЫЙ АКТ № 45-2

**Положение о порядке проведения квалификационного экзамена
по присвоению квалификации по профессии рабочего, должности
служащего в Санкт-Петербургском государственном бюджетном
профессиональном образовательном учреждении
«Академия креативных индустрий «ЛОКОН»**

(новая редакция)

Санкт-Петербург
2024 год

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение разработано на основе:

- Федерального закона от 29 декабря 2012 г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»;
- Приказа Министерства Просвещения Российской Федерации от 24.08.2022 № 762 «Об утверждении Порядка организации и осуществления образовательной деятельности по образовательным программам среднего профессионального образования»;
- Приказа Министерства просвещения РФ от 8 ноября 2021 г. № 800 «Об утверждении Порядка проведения государственной итоговой аттестации по образовательным программам среднего профессионального образования»;
- Федеральных государственных образовательных стандартов среднего профессионального образования по профессиям и специальностям;
- Приказа Министерства Просвещения от 14 июля 2023 г. № 534 «Об утверждении перечня профессий рабочих, должностей служащих, по которым осуществляется профессиональное обучение»;
- Общих Положений единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих (ЕТКС) и ОКПДТР (ОК 016-94);
- Единый тарифно-квалификационный справочник должностей руководителей, специалистов и других служащих или ЕТКС (утв. постановлением Минтруда РФ от 21 августа 1998 г. № 37) (с изменениями от 21 января, 04 августа 2000 г., 20 апреля 2001 г., 31 мая, 20 июня 2002 г., 28 июля, 12 ноября 2003 г., 25 июля 2005 г., 07 ноября 2006 г., 17 сентября 2007 г., 29 апреля 2008 г.);
- Профессиональных стандартов.

1.2. Положение предназначено для введения единых подходов к организации учебного процесса по образовательным программам среднего профессионального образования, реализуемым в Санкт-Петербургском государственном бюджетном профессиональном образовательном учреждении «Академия креативных индустрий «ЛОКОН» (далее по тексту – ОУ).

1.3. Положение регулирует процесс присвоения квалификации по рабочей профессии при освоении профессиональных модулей обучающимися, получающим среднее профессиональное образование по программам подготовки специалистов среднего звена, в соответствии с перечнем профессий рабочих, должностей служащих, рекомендуемых к освоению в рамках образовательной программы среднего профессионального образования, в соответствии с федеральными государственными образовательными стандартами по специальности среднего профессионального образования.

1.4. Содержание системы присвоения квалификации при освоении профессиональных модулей должно соответствовать требованиям единого тарифно-квалификационного справочника (ЕТКС) и общероссийского классификатора профессий рабочих, должностей служащих и тарифных разрядов (ОКПДТР), профессиональных стандартов, отражая степень освоения профессиональных действий по специальности/профессии.

1.5. Субъектами системы присвоения квалификации являются обучающиеся, в ходе освоения основной профессиональной образовательной программы среднего профессионального образования (программы подготовки квалифицированных рабочих, служащих и программы подготовки специалистов среднего звена).

1.6. Объектом системы присвоения квалификации являются общие и профессиональные компетенции обучающегося по виду профессиональной деятельности, включенному в профессиональный модуль.

1.7. Уровень присвоенной квалификации является показателем качества подготовки выпускника.

1.8. Требования Положения являются едиными и обязательными в образовательной деятельности ОУ, но они реализуются с учётом специфики профессий и специальностей по конкретным профессиональным модулям.

2. Организация присвоения квалификации

2.1. Содержание среднего профессионального образования по каждой профессии специальности определяется образовательными программами среднего профессионального образования.

2.2. Организация присвоения квалификации проходит по результатам промежуточной аттестации, итогам освоения профессионального модуля (или нескольких модулей), который включает в себя проведение практики.

2.3. Формой аттестации по профессиональному модулю является экзамен (квалификационный). Итогом экзамена (квалификационного) является готовность обучающегося к выполнению вида профессиональной деятельности и составляющих его профессиональных компетенций, а также общие компетенции, формирующиеся в процессе освоения ОПОП в целом, и принятие однозначного решения: «вид профессиональной деятельности освоен/не освоен», оценка».

2.4. Целью оценки по учебной и (или) производственной практике является оценка:

- 1) профессиональных и общих компетенций;
- 2) практического опыта и умений.

Оценка по учебной и (или) производственной практике выставляется на основании данных аттестационного листа (дневника), характеристики профессиональной деятельности обучающегося на практике с указанием видов работ, выполненных обучающимся во время практики, их объёма, качества выполнения в соответствии с технологией и (или) требованиями организации, в которой проходила практика.

2.5. По результатам экзамена (квалификационного) оформляется протокол (ведомость), содержащей итоги освоения профессионального модуля и присвоение квалификации.

2.6. В случае, если квалификация может быть присвоена только по итогам освоения нескольких или всех профессиональных модулей, протокол по присвоению квалификации оформляется после освоения последнего из них.

3. Организация работы квалификационной комиссии

3.1. Для проведения квалификационного экзамена приказом директора ОУ создается квалификационная комиссия численностью не менее 3 человек. Квалификационная комиссия создаётся по каждой рабочей профессии, должности служащих. Присвоение квалификации по профессии рабочего, должности служащего проводится с участием работодателей. В состав квалификационной комиссии входят: директор ОУ, или заместитель директора по УПР; представитель работодателя; ведущие преподаватели дисциплин профессионального цикла основной профессиональной образовательной программы соответствующей специальности/профессии; мастера производственного обучения.

3.2. Местом работы квалификационной комиссии (по присвоению квалификации) устанавливается – ОУ.

3.3. Для проведения квалификационного испытания разрабатываются необходимые экзаменационные материалы.

3.4. Основные требования к разработке оценочных материалов:

- должны отражать содержание проверяемых теоретических знаний и практических умений по профессии рабочего, должности служащего;
- разрабатываются мастерами производственного обучения, преподавателями профессиональных модулей с привлечением представителя работодателей и должны включать: перечень вопросов или комплект экзаменационных билетов, задания практического характера;

- составляются на основе рабочих программ учебной практики и (или) производственной практики (практики по профилю специальности) и квалификационной характеристики (требований) по рабочей профессии, должности служащего и квалификации Единого тарифно-квалификационного справочника (ЕТКС) или профессионального стандарта (при наличии).

3.5. К аттестации на заседании квалификационной комиссии на присвоение рабочей профессии по ППСЗ, должности служащего допускаются обучающиеся, успешно освоившие все элементы профессионального модуля «Выполнение работ по одной или нескольким профессиям рабочих, должностям служащих», по ППКРС по ПМ, установленным в перечне.

4. Порядок присвоения рабочей квалификации, категории служащих

4.1. Решение об итоговой оценке результатов квалификационных испытаний и о присвоении обучающимся квалификационного разряда по рабочей профессии категории по должности служащих принимается квалификационной комиссией на закрытом совещании после сдачи экзамена всеми обучающимися. Решение принимается простым большинством голосов. В случае равного разделения голосов членов комиссии, решающим является голос председателя комиссии.

4.2. Критериями для присвоения квалификационного разряда рабочей профессии и категории по данной должности служащих являются:

- качество сдачи квалификационных испытаний, позволяющее определить уровень профессиональной подготовки обучающихся по профессии, должности – соответствие уровня подготовки студента по профессии, должности квалификационным требованиям ЕТКС или профессионального стандарта (при наличии).

4.3. Решение заседания квалификационной комиссии оформляется протоколом.

В протоколе отражается следующее:

- № п/п;

- Фамилия, имя, отчество обучающегося;

- Результат освоения вида профессиональной деятельности (профессиональный модуль освоен/профессиональный модуль не освоен, оценка);

- Рекомендуемый уровень квалификации;

- Примечание (вносится запись о выдаче соответствующего документа: свидетельство о профессии рабочего, должности служащего).

Протоколы подписываются всеми членами комиссии, участвующими в аттестации.

4.4. Если обучающийся не продемонстрировал навыки и знания, требуемые квалификационной характеристикой, не выполнил нормы выработки во время выполнения практической работы, допустил брак, нарушил требования безопасности труда или не продемонстрировал их знание и т.д., квалификационной комиссией вправе принять решение о том, что квалификационный экзамен обучающимся не сдан и рабочая профессия, должность служащих не присваивается.

4.5. Решение квалификационной комиссии о присвоении рабочей профессии и квалификационного разряда, должности служащих и категории, по обучающимся, успешно прошедшим квалификационные испытания, объявляется приказом по ОУ.

5. Документы о присвоенной квалификации

5.1. Выпускниками, получающим среднее профессиональное образование по программам подготовки специалистов среднего звена, которым присвоена квалификация по рабочей профессии при освоении профессиональных модулей, при выпуске вместе с дипломом о среднем профессиональном образовании выдаётся свидетельство о профессии рабочего/должности служащего.

5.2. Обучающимся, получающим среднее профессиональное образование по программам подготовки квалифицированных рабочих, которым была присвоена квалификация по рабочей профессии при освоении профессиональных модулей письменно пожелавшим оформить выпуск до завершения обучения по образовательной программе СПО, выдаётся свидетельство о профессии рабочего/должности служащего.

5.3. Документ о квалификации оформляется на основании протокола о присвоении квалификации.

5.4. Выдаваемые документы регистрируются в журнале учёта свидетельств о профессии рабочего, должности служащего, обучающимися по программам подготовки квалифицированных рабочих, служащих и программам подготовки специалистов среднего звена.