

**Правительство Санкт-Петербурга  
Комитет по образованию  
Санкт-Петербургское государственное бюджетное профессиональное  
образовательное учреждение «Академия индустрии красоты «ЛОКОН»**

**ПРИНЯТО**

Общим собранием работников  
СПб ГБПОУ «Академия «ЛОКОН»  
Протокол от 01.08.2021 № 03

**УТВЕРЖДАЮ**

Приказом директора  
СПб ГБПОУ «Академия «ЛОКОН»  
от 01.08.2021 № 282

Директор СПб ГБПОУ  
«Академия «ЛОКОН»

\_\_\_\_\_  
О.В. Рыбина



**ЛОКАЛЬНЫЙ АКТ № 3-4**

**Положение о комиссии по рассмотрению установления доплат, надбавок  
и материального поощрения сотрудников  
Санкт-Петербургского государственного бюджетного  
профессионального образовательного учреждения  
«Академия индустрии красоты «ЛОКОН»**

## **1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ**

- 1.1 Комиссия по рассмотрению установления доплат, надбавок и материального поощрения работников является общественным органом администрации Санкт-Петербургского государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения «Академия индустрии красоты «ЛОКОН».
- 1.2 Состав комиссии, сроки ее действия утверждаются приказом директора образовательного учреждения.
- 1.3 Комиссия в своей деятельности руководствуется «Положением о материальном стимулировании работников Санкт-Петербургского государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения «Академия индустрии красоты «ЛОКОН», нормативными документами и распоряжениями Комитета по образованию Санкт-Петербурга, Трудовым Кодексом Российской Федерации.

## **2. ОСНОВНЫЕ ЗАДАЧИ**

Комиссия имеет право решать следующие задачи:

- 2.1 Изучение информации предоставленной руководителем о нагрузке работника.
- 2.2 Изучение информации о творческой, научной, методической деятельности работников, предоставленной администрацией образовательного учреждения, руководителями структурных подразделений, заведующими направлений, методической службой.
- 2.3 Изучение аналитического материала о качестве работы, выполняемой работниками.
- 2.4 Установление факта работы в условиях, отличающихся от нормальных условий труда.
- 2.5 Определение размера доплат за работу, не входящую в круг основных обязанностей работника, надбавок за сложность, напряженность, и высокое качество работы, премирования и материальной помощи а основании изученных информационных материалов.

## **3. ПОРЯДОК РАБОТЫ**

- 3.1 Комиссия собирается на свои заседания каждый месяц.
- 3.2 Комиссия имеет право приглашать на свои заседания, по необходимости, любого члена трудового коллектива.
- 3.3 Деятельность комиссии протоколируется. Каждый протокол заверяется подписью председателя комиссии и секретаря.
- 3.4 На основании решения комиссии директором образовательного учреждения издается соответствующий приказ об утверждении размера доплат и надбавок, материального поощрения персонально каждого работника.